

к трудовому договору
через дополнительное
соглашение

6.2.5. иные выплаты стимулирующего характера

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
Разовая премия за проведение наиболее значимых для ОУ мероприятий, качественное выполнение поручений директора, проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа, достижение наивысших показателей эффективности и результативности деятельности	Устанавливается приказом директора	ограничивается пунктами определения эффективности работы стимулирующих выплат

6.3. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и в порядке, которые установлены трудовым договором и коллективным договором.

7. Применяемые к работникам меры поощрения и взыскания

7.1. Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, в следующих формах:

- объявление благодарности;
- награждение почетной грамотой;
- представление к званию лучшего по профессии;
- представление к награждению государственными и отраслевыми наградами.

7.2. Сведения о поощрении вносятся в трудовую книжку работника в установленном порядке.

7.3. Работник несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

7.3.1. За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых