

рассмотрению указанными органами с привлечением обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

2) обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в том числе по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника;

3) использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов.

Приложение № 1

Учебно-методическое пособие

Методика выявления и преодоления конфликтов интересов педагогических работников в образовательных учреждениях

Вступительная часть

Конфликт интересов – это явление, характеризующееся противоречием интересов, возникшим в результате деятельности, направленной на достижение определенных целей, и интересов, возникших в результате деятельности, направленной на достижение других целей.

1. Понятие конфликта интересов

Конфликт интересов – это явление, характеризующееся противоречием интересов, возникшим в результате деятельности, направленной на достижение определенных целей, и интересов, возникших в результате деятельности, направленной на достижение других целей.

Конфликт интересов – это явление, характеризующееся противоречием интересов, возникшим в результате деятельности, направленной на достижение определенных целей, и интересов, возникших в результате деятельности, направленной на достижение других целей.

Конфликт интересов – это явление, характеризующееся противоречием интересов, возникшим в результате деятельности, направленной на достижение определенных целей, и интересов, возникших в результате деятельности, направленной на достижение других целей.

Конфликт интересов – это явление, характеризующееся противоречием интересов, возникшим в результате деятельности, направленной на достижение определенных целей, и интересов, возникших в результате деятельности, направленной на достижение других целей.